

Beleidsplan 2018-2022



Samen groeien naar de top vanuit plezier, passie en ambitie:

- Door het beoefenen en faciliteren van de korfbalsport voor alle leden (en op alle korfbalniveau's);
- Rekening houdend met ieders korfbalmogelijkheden en talenten;
- Door inzet van spelers, trainers, scheidsrechters, ouders en vrijwilligers;
- Op respectvolle en sportieve wijze.

Wat is de top? De top is de Korfbal League bij de senioren en de hoogste klasse bij de jeugd. Maar de top is meer dan dat. Presteren op de toppen van je kunnen, dat kan op elk korfbalniveau, van de League tot de kangoeroes, van de hoofdklasse tot speciaal korfbal, en noem maar op. Maar ook de top in arbitrage, de top in trainen geven, de top in alle onderdelen van de vereniging die ons samen maken tot wie we zijn. Die top(pen), daar gaan we voor.

Randvoorwaarden om samen te groeien naar de top:

1. Gekwalificeerd korfbalkader voor alle korfbalniveau's
2. Bloeiend verenigingsleven en een sterke verenigingsstructuur
3. Anticiperen op ledengroei
4. Financiële middelen
5. Geschikte accommodatie
6. Topsportklimaat



1. Gekwalificeerd korfbalkader

- Implementatie nieuwe TC-structuur
- Trainers
 - Opzetten opleidingsprogramma jeugdtrainers, waaronder aanstellen, opleiden en begeleiden trainers (naar analogie S-team)
 - Jeugdtrainers worden begeleid door een professional
 - Minimaal 2 trainers per jaar volgen een trainersopleiding van het KNKV (KT2 enz.), d.m.v. een 'inhouse' trainingstraject
 - Selectiespelers participeren in begeleiden/coachen jeugdteams
- Begeleiders (teambegeleiders, medische begeleiding)
 - Opzetten spelersvolgsysteem (incl. terugkoppeling naar speler). Eerst experimenteren hiermee bij Dalto 1
- Arbitrage (scheidsrechters, jurytafel, ...)
 - Arbitrage opleidings- en kenniscentrum Korfbal Nederland (minimaal x aantal scheidsrechters)
 - Mobiliseren, werven en behouden
 - Opleiden
 - Begeleiden
- Korfbalmasterz (najaar 2018 hebben alle senioren een certificaat, zomer 2019 hebben alle junioren een certificaat)
- RTC (regionale trainingen faciliteren door beschikbaar stellen accommodatie en trainers)



2. Bloeiend verenigingsleven en sterke verenigingsstructuur

- Hoe gaan we met elkaar om: verantwoordelijkheden, rechten en plichten, aanspreken en aanspreekbaar zijn
- Vrijwilligersbeleid (5 B's; Binnenhalen, Behouden, Begeleiden, Belonen, Beëindigen) Inventarisatie huidige en toekomstige vacatures
- Aandacht voor nevenactiviteiten voor alle leden, ouders en vrijwilligers
- D-side faciliteren
- Ontwikkeling niet-technisch kader faciliteren
- Aandacht voor communicatie
 - Intern: tussen bestuur en commissies/teams/crew en tussen commissies onderling (streven is dat iedere commissie minimaal een keer per jaar een overleg heeft met de portefeuillehouder in het bestuur, daarnaast regelmatig informeel overleg)
 - Website, social media (ook WhatsApp), livestreams
 - Jaarkalender nevenactiviteiten
 - Lokale en landelijke media
- Investeren in relaties met stakeholders
 - Korfbalverenigingen en andere sportverenigingen in de buurt
 - Hoenderdaal
 - KNKV
 - (Lokale) overheid



3. Anticiperen op ledengroei

- De verwachting is dat het ledenaantal zal groeien. Meer leden betekent meer vrijwilligers, een grotere kans op meer zaalruimte, een grotere pool om eigen talenten uit te ontwikkelen, meer financiële draagkracht etc. Meer leden biedt kansen, maar betekent ook uitdagingen. Door in te zetten op de in dit beleidsplan genoemde randvoorwaarden, zoals gekwalificeerd korfbalkader, denken we de verwachte ledengroei aan te kunnen.
- Toename van het aantal leden gaat vanzelf door de uitstraling en de naam die Dalto heeft. Daarnaast kan actief aan ledenwerving worden gedaan door:
 - Externe PR
 - Scouting: met toegevoegde waarde voor team en vereniging
 - Schoolkorfbal, instuif, speelweek
- Behoud van leden door:
 - Kwaliteit van trainingen
 - Vriendenteams
 - Aandacht voor overstap A-jeugd naar senioren
 - Begeleiden afvallers bij (jeugd)selecties
 - Verschillende korfbalvormen faciliteren (1-1 veld, 35+, 50+ etc)
 - Exit-gesprekken door neutraal persoon
 - Organiseren van nevenactiviteiten
- Aandacht voor evenwichtige opbouw van leden
 - Verhouding jongens/meisjes
 - Leeftijdscategorieën
 - Piramideopbouw, een sterke top kan alleen met een brede basis
- Bewaken clubcultuur: een (sterke) ledengroei mag niet ten koste gaan van onze clubcultuur. Trots op ons 'cluppie', de betrokkenheid van de vele vrijwilligers waar niemand de baas is en de verantwoordelijkheid laag in de organisatie ligt, blijven hoog in het vaandel staan



4. Financiële middelen

- Groeien naar een begroting die passend is bij de ambities van dit plan
- Sponsoring, doorgaan op ingeslagen weg en verder uitbouwen
- Organiseren van events, op het veld en in Hoenderdaal (b.v. KNKV-beslissingswedstrijden, NK-veldkorfbal)
- Contributie: onderzoeken en indien gewenst diversificatie van lidmaatschap

5. Accommodatie

- Groeien naar zaal- en veldcapaciteit die passend is bij de ambities van dit plan.
- Werken aan een gezondheid bevorderende omgeving

6. Topsportklimaat

- Minstens drie keer in de week trainen voor top senioren en top jeugd is een voorwaarde om voor die teams te mogen uitkomen
- Alle andere teams krijgen de gelegenheid twee keer per week te trainen.
- Niemand heeft bij voorbaat recht op een plek in een team van zijn/haar voorkeur.

