

DALTO DE CLUB WAAR IEDEREEN ZICH THUIS VOELT

BELEIDSPLAN 2022 | 2026



Thuis op de Utrechtse Heuvelrug, spelend in de **Driebergen**.

Een club waar eenieder **welkom** is en zich **betrokken** voelt bij de vereniging.

Leden, ouders, vrijwilligers en iedereen die zich aangetrokken voelt, voelen zich **thuis** bij en zijn **trots** op de club!

Dalto is **DÉ korfbalvereniging** waar leden kunnen groeien, zichzelf ontwikkelen op sociaal en sportief vlak en waar **plezier** de basis is!

Je wilt erbij horen en bij blijven!

DE DALTO CULTU UR



LEDEN WERVING



- Het werven van nieuwe leden;
- Het behouden en binden van bestaande leden;
- Verbinding binnen de vereniging:
- Jong en oud;
- Top-, wedstrijd- en breedtekorfbal;
- Diversificatie in het aanbod
- 5 B's van vrijwilligerswerk geldt hier ook:
 - Binnenhalen, Begeleiden, Behouden, Belonen en Bedanken
- Oprichting commissie ledenwerving & -behoud;
- Groei aantal leden naar meer dan 500 leden;
- Groei aantal kangoeroes (meer dan 50);
- Activiteiten voor elke doelgroep binnen de vereniging, zodat "ze" betrokken blijven, zich gewaardeerd voelen;
- Opvolging nieuwe, bestaande en vertrekkende leden (exitgesprek);
- Onderzoeken nieuwe doelgroepen;
- Evenwichtige opbouw jongens/meiden.



Korte termijn 2023	Middellange termijn 2024 & 2025	Lange termijn 2026+
<ul style="list-style-type: none"> ○ Commissie ledenwerving oprichten; ○ Onboarding bij Dalto; ○ Jaarplan ledenwerving opstellen; ○ Accent op bestaand aanbod, zoals kangoeroes en g-korfbal. Groei kangoeroes. Lagere groepen basisschool; ○ Accent op behoud en wat is daarvoor nodig (accent breedteteams); ○ Extern/intern aanbod: schoolkorfbal, hemelvaarttoernooi, instuif, einddag, activiteiten, Daltokamp; ○ Groei naar 475 leden. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Plan opvolging van nieuwe leden en vertrekkende leden; ○ Bestaand aanbod borgen; ○ Mogelijkheden voor uitbreiding aanbod verkennen; ○ Gericht op familiegevoel en terugkeer van leden (na studieperiode); ○ Groei kangoeroes naar 50-70 kinderen; ○ 2024: 500 leden; ○ 2025: 525 leden. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dalto is een bloeiende en gezonde vereniging met 550 leden; ○ Relevant en aantrekkelijk (sport-) aanbod; ○ Activiteiten voor elke doelgroep binnen de vereniging, zodat “ze” betrokken blijven



COMMUNI CATIE & PR



- Heldere communicatie verbindt leden en commissies binnen de vereniging;
- Communicatie vergroot de zichtbaarheid van Dalto in de regio en daarbuiten;
- Ontwikkelingen op sociaal en sportief vlak met oog voor plezier, vertaalt zich in uitstraling en imago;
- Goede PR om imago en positionering in de regio te versterken en sponsoren te binden
- Het Oprichten commissie voor Communicatie & PR;
- Plan verstevigen interne communicatie -> heldere informatiestromen, uitwisseling commissies onderling;
- Zichtbaar op regionaal en landelijk niveau -> werken aan het imago van Dalto;
- Zichtbaar en actief naar sponsoren;
- Beleving avondje Dalto/ Fandag ;
- Opvolging van activiteiten vanuit bijvoorbeeld de commissie ledenwerving -> van zichtbaarheid naar lidmaatschap.



Korte termijn 2023	Middellange termijn 2024 & 2025	Lange termijn 2026+
<ul style="list-style-type: none"> ○ Oprichten communicatie en pr-commissie: pers, website, clubfotograaf, social media, redactie en PR bundelen de krachten; ○ Datatool kiezen -> Sportlink of? ○ Zichtbaar binnen EN buiten Driebergen! Always on! ○ Verbinding met sponsors vanuit Dalto, via de selectie, zaalprogramma 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Plan verstevigen interne communicatie -> heldere informatiestromen; ○ Opvolging aan activiteiten vanuit bijvoorbeeld de commissie ledenwerving -> van zichtbaarheid naar lidmaatschap; ○ Zichtbaar op regionaal en landelijk niveau -> werken aan het imago van Dalto. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Wij zijn pro-actief en altijd zichtbaar voor relevante stakeholders: ○ Free publicity/ goodwill; ○ Onderwijs; ○ Interne communicatie; ○ Ouders; ○ Oud-leden; ○ Gemeente; ○ KNKV; ○ Collega verenigingen; ○ En overig.



TECHNISCH BELEID



Breedtekorfbal

Kangoeroes,
speciaal korfbal
en breedteteams
vormen de basis
van Dalto.

Topkorfbal

Verbinder tussen
breedte- en
wedstrijdkorfbal.
Zijn zichtbaar en
inspirerend.

Wedstrijdkorfbal

Krijgen kansen en
begeleiding.
Ontwikkeling
staat voor op!



- Plezier en prestatie versterken elkaar, bij Dalto staat plezier voorop om goed te kunnen presteren. Spelers voelen zich thuis bij Dalto en zijn trots op de club;
- Aanstellen betaalde jeugdcoördinator;
- Elke trainer bij Dalto krijgt de mogelijkheid om een trainerscursus te volgen -> er ligt een ontwikkelplan aan ten grondslag => intern opleidingstraject en het vereiste budget is beschikbaar;
- Behoud van huidige werkwijze arbitragecommissie;
- Terugkeer van Dalto 4 binnen een jaar.
- Top, wedstrijd en breedte zijn met elkaar verbonden en daarin complementair;
- Breedtesport => hebben goede trainers, coaching, trainingstijden, materiaal en –plek;
- Selectieleden/staf voorzien breedteteams 4 keer van een training, in alle lagen (uitdragen van de kernwaarden: dominant, aantrekkelijk, plezier en rendement);
- Begeleiding van overgang A-jeugd naar senioren;
- Talententrainingen worden het hele seizoen gegeven en hier wordt ook gekeken naar de spelers van 3 (en 4) en A1;
- Trainers krijgen naast technische ook pedagogische begeleiding.



- Topsport: 4 kernwaarden: dominant, aantrekkelijk, met plezier en rendement;
- Verbinding selectiespelers met de club richting jeugdteams: “helden”;
- Opleiding en scouting van spelers en trainers; jeugd ontwikkelen op ieder niveau;
- Helder en vooraf gecommuniceerd selectiebeleid met duidelijke mogelijkheden en verwachtingen.
- Topsport -> terugkeer in Korfbal League binnen 3 jaar met uitzicht op stabiele handhaving;
- Selectie is zichtbaar en betrokken naar en bij de rest van de vereniging: clinics geven, buddy van jeugdteams, weten voor wie je speelt!;
- Op het hoogste niveau spelen voor top en wedstrijdkorfbal: alle 1^e en 2^e teams vanaf de B-jeugd;
- “Eigen jeugd” gaat vóór extern bij gelijk niveau. Essentieel: borging, scouting en ambities van spelers kennen (ook bij senioren)



Korte termijn 2023	Middellange termijn 2024 & 2025	Lange termijn 2026+
<ul style="list-style-type: none"> ○ Top (selectie) en vereniging zijn één; ○ Vertaling van visie naar helder en gedragen technisch beleidsplan; ○ Aanstellen betaalde jeugd coördinator; ○ Proactieve samenwerking met andere verenigingen; ○ Trainers worden inhoudelijk en op proces begeleid; ○ Opleiden -> accent op de eigen jeugd; ○ Plezier gaat boven prestatie & plezier als basis voor prestatie; ○ Iedereen krijgt de kans om op zijn of haar niveau te spelen. OOK op latere leeftijd. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Elke trainer bij Dalto krijgt de mogelijkheid om een trainerscursus te volgen -> er ligt een ontwikkelplan aan ten grondslag; ○ Elk team heeft passende trainers; ○ Trainers krijgen naast technische ook pedagogische begeleiding; ○ Focus op eigen jeugd, waar nodig scouten op jeugd van buiten; ○ Talenten werken op basis van een ontwikkelplan; ○ Breedte- en topkorfbal versterken elkaar; ○ Seizoen 2025-2026 terugkeer naar KL, met handhaving. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Alle trainers bij Dalto hebben de benodigde opleiding; ○ Dalto leidt talent op aan de hand van het opleidingsplan: "waar eigen jeugd de kans heeft om te groeien, zicht te ontwikkelen en waar ieder op het niveau kan spelen, waarop hij of zij dat wil -> Dalto biedt de juiste begeleiding en stimulans passend bij de mogelijkheden van speler en team; ○ Behoud in KL vanaf 2026 met passende faciliteiten.



VRIJWILLIG ERS



- Vrijwilligerscommissie is zichtbaar in alle lagen van de vereniging;
- Vrijwilligersbeleid bestaat uit binnenhalen, begeleiden, belonen, behouden en bedanken met behulp van goede opvolging;
- De V-cie gaat sturen op vrijwilligerscarrière en trekt daarvoor samen op met commissie ledenwerving, jeugdcommissie en bestuur.
- Vervolgen van vrijwilligers, houden van exit gesprekken bij beëindigen vrijwilligerstaak;
- Werkende database;
- Periodieke belronden;
- Voorjaar organiseren van vrijwilligersavond;
- In gesprek met commissies;
- Optrekken met jeugdtrainers en 1^e aanspreekpunt teams (kangoeroes t/m A-jeugd).



Korte termijn 2023	Middellange termijn 2024 & 2025	Lange termijn 2026+
<ul style="list-style-type: none"> ○ Vrijwilligerscommissie wordt uitgebreid en werkt samen met commissie ledenwerving/-behoud; ○ Werkende database realiseren; ○ Belactie nieuwe leden; ○ Vertaling beleidsplan Dalto naar beleidsplan V-cie; ○ Ouders nieuwe jeugdleden in het najaar welkom heten en benaderen voor vrijwilligerstaken. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Evenwichtige verdeling van vrijwilligers en –taken; ○ Aantal vrijwilligers groeit; ○ Vrijwilligerscarrière is zichtbaar: verwachtingen en mogelijkheden zijn helder; ○ Jaarlijks vrijwilligersavond voor bestaande vrijwilligers. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Idem 2024-2025



RANDVOORWAAR DELIJK



- Faciliteiten -> volwaardig materiaal, evenwichtige verdeling trainingsfaciliteiten voor alle teams;
- Financiën -> in evenwicht voor top-, wedstrijd én breedtekorfbal, helder en inzichtelijk;
- Goed bestuur;
- Naast portefeuilles: algemeen, secretariaat, financiën en technische zaken. Komt er een portefeuille communicatie/pr;
- Zichtbaar, laagdrempelig en verbonden.

